



**v.v. VOP Amersfoort**  
**Jeugdbeleidsplan**  
**2016 - 2020**



# 1. Inleiding

Met dit jeugdbeleidsplan sluit vv VOP aan bij de ontwikkelingen rond het jeugdvoetbal. We kunnen gerust stellen dat vv VOP een grote en hard groeiende jeugdafdeling heeft, dit niet in de laatste plaats door de inzet van veel vrijwilligers.

Een jeugdafdeling waarin de activiteiten zich niet beperken tot trainen en wedstrijden spelen, maar ook allerlei activiteiten naast het voetbal georganiseerd en druk bezocht worden. Deze fundamenten willen wij graag verder verstevigen!

In dit jeugdbeleidsplan leggen we vast wat we met de jeugd van onze vereniging voor ogen hebben en hoe we dat willen realiseren. Hetgeen wij de afgelopen jaren hebben afgesproken ten aanzien van procedures, regels, taken, organisatie, etc. leggen we in dit plan op systematische wijze vast. Het jeugdbeleidsplan is vooral bedoeld om voor een langere termijn te bepalen hoe we de randvoorwaarden willen creëren en handhaven waaronder de doelstelling van het jeugdbeleid gerealiseerd kan worden: "Jeugdspelers in een veilige en prettige omgeving in de gelegenheid stellen om een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer te kunnen doormaken en om plezier te hebben in het voetbalspel". Dit jeugdbeleidsplan vormt het uitgangspunt voor alle mensen die bij de jeugdafdeling betrokken zijn; de spelers, de ouders/verzorgers van de spelers en de vele vrijwilligers. Van allen wordt verwacht dat zij dit jeugdbeleidsplan onderschrijven en zich houden aan de erin neergelegde richtlijnen en afspraken.

Dit jeugdbeleidsplan is opgemaakt door de Jeugdcommissie vv VOP op 1 oktober 2015 en akkoord bevonden door het hoofdbestuur vv VOP op 121 oktober 2015 tijdens de Algemene LedenVergadering.

## NB 1

vv VOP is gebonden aan de (spel)regels en richtlijnen van de KNVB. De KNVB-regels en -richtlijnen (bijvoorbeeld wat betreft dispensatie, voetbalspelregels, positie leiders en toeschouwers tijdens wedstrijden, etc.) worden als bekend verondersteld en zijn om deze reden niet uitputtend in dit jeugdbeleidsplan opgenomen.

## NB 2

Bij het opleiden, trainen en coachen van de voetbaljeugd hanteert vv VOP de uitgangspunten en werkwijze die de KNVB heeft uitgewerkt. Voor die uitgangspunten en werkwijze bij opleiden, trainen en coachen verwijzen we naar de KNVB-publicaties daarover. In dit jeugdbeleidsplan schenken we verder geen aandacht aan dit technische aspect van het jeugdbeleid.



# Inhoud

1. Inleiding .....	2
2. Organisatie .....	5
3. Doelstellingen jeugdbeleid .....	7
3.1 Algemene doelstelling .....	7
3.2 Selectie en niet-selectie .....	7
3.3 Meisjesvoetbal .....	8
3.4 Het belang van positief coachen .....	9
4. Normen en waarden .....	10
4.1 Algemeen beleid .....	10
4.2 Convenant 'Samen voetballen in Amersfoort' .....	12
4.3 Tot slot .....	12
5. Samenstelling teams .....	13
5.1 Samenstelling teams .....	13
5.2 Ontwikkelingsfases van jeugdspelers .....	15
5.3 Overgang van junioren naar senioren .....	16
5.4 Kinderen in F-categorie op de wachtlijst .....	16
6. Selectiebeleidsplan .....	18



---

6.1 Inleiding	18
6.2 Bepaling selectieteams	18
6.3 Afspraken rond de selectieteams	19
6.4 Medische zaken	21
6.5 Trainersoverleg	21
7. Trainingen	22
7.1 Algemeen beleid	22
7.2 Afspraken en regels rond de training	22
7.3 Scholing en begeleiding van trainers	23
8. Wedstrijden	24
8.1 Voor de wedstrijd	24
8.2 Wedstrijdkleding, trainingspakken en tassen	25
8.3 Afgelastingen	25
8.4 Tijdens de wedstrijd	25
8.5 Toernooien	26
8.6 Overig	27
9. Communicatie	28
10. Bijlagen	30



## 2. Organisatie

Verantwoordelijk voor beleid en gang van zaken bij de jeugd van vv VOP is de Jeugdcommissie. De Jeugdcommissie legt voor het gevoerde beleid verantwoording af aan het hoofdbestuur van vv VOP. De voorzitter van de Jeugdcommissie heeft zitting in het hoofdbestuur van vv VOP.

Een aantal van haar taken heeft de Jeugdcommissie gedelegeerd naar het Hoofd Jeugdopleiding (HJO), de Technische Commissie (TC) en de Jeugdcoördinatoren. Voor een uitgebreid overzicht van de taakverdelingen verwijst vv VOP naar de betreffende bijlagen.

In hoofdlijnen zijn de taken en verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

Hoofd Jeugdopleiding(HJO):

Het HJO is eerste verantwoordelijke voor het tot stand komen van de organisatie rondom de selectie en niet-selectieteams. Dit in overleg met de jeugdcommissie. Het HJO woont ook de vergaderingen van de jeugdcommissie bij.

Profiel

- heeft ervaring om trainers / spelers op te leiden;
- heeft een hoge mate van inlevingsvermogen en bewaakt de doelstellingen zoals geformuleerd in het jeugdbeleidsplan;
- is in staat om te rapporteren, voortgangsgesprekken te voeren en vervolgstappen in gang te zetten;
- dient in staat te zijn een trainers-volgsysteem te ontwikkelen en te implementeren;
- is resultaatgericht en kan het proces bewaken;
- is in staat een effectief intern en extern scoutingsteam samen te stellen;
- heeft een netwerk waarbij hij / zij een beroep kan doen ten behoeve van de club (KNVB / BVO's);
- heeft een pedagogische verantwoord manier van handelen.
- beoordeelt de capaciteiten van spelers op welk niveau zij binnen VOP het beste kunnen spelen;
- maakt een inschatting van de potentie van spelers;
- beschikt over aanpassingsvermogen;
- is gedisciplineerd;
- beschikt over doorzettingsvermogen.

Takenpakket Hoofd Jeugdopleiding



- 
- uitdragen van het jeugdbeleidsplan en bewaken;
  - Tezamen met TC en JC een opleidingsplan opstellen, uitdragen en bewaken;
  - Verzorgen van een opleiding voor trainers en coaches en zelf opleiding geven;



- Een actieve rol op de velden door het beoordelen van de gegeven trainingen en het volgen van wedstrijden van onze teams;
- Begeleiden en beoordelen van (selectie)trainers in samenspraak met de TC;
- Voordragen trainers selectieteams in samenspraak met de TC;
- Stuurt en ondersteunt de TC;
- Zorgen voor de overgang naar goede A-junioren en vervolgens naar de senioren.

#### Technische Commissie:

- Het ontwikkelen van een voetbaltechnisch beleidsplan;
- Goedkeuring van het voetbaltechnische beleidsplan vragen aan de Jeugdcommissie;
- Jaarlijks het voetbaltechnisch beleidsplan toetsen en bijstellen;
- Het onderhouden van contacten met de trainers/coaches/jeugdleiders;
- Het evalueren van spelers met jeugdleiders- en trainers;
- Overleg plegen met elkaar omtrent de dagelijkse gang van zaken en ontwikkelingen op technisch gebied.

Voor bovenstaande taken/verantwoordelijkheden maakt de TC onder andere gebruik van een spelervolgsysteem.

#### Jeugdcoördinator

- Verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid;
- Zorgt voor bewaking en uitzetting van de grote lijnen;
- Ondersteunt de trainers/coaches/jeugdleiders;
- Doet voorstellen voor het indelen van de teams;
- Zorgt voor eenduidigheid van trainingen per leeftijdscategorie voor alle trainers;
- Bewaakt de speelstijl;
- Coördineert het gebruik van het spelervolgsysteem.

## 3. Doelstellingen jeugdbeleid

### 3.1 Algemene doelstelling

De doelstelling van de jeugdafdeling is: “Jeugdspelers in een veilige en prettige omgeving een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer te laten doormaken en plezier te laten hebben in het voetbal”. Voor de uitwerking hiervan kiezen we bij vv VOP voor een uitwerking in selectie en nielselectie voetbal.



Het is het streven van vv VOP in de toekomst met het 1<sup>ste</sup> en 2<sup>de</sup> elftal uitkomen in een zo hoog mogelijke amateur klasse, met zoveel mogelijk eigen jeugd in de basis. Met deze tweeledige doelstelling wordt een stevige basis gelegd voor het jeugdfundament.

VOP wil een vereniging zijn waar spelers voor hun plezier komen voetballen en waarbij we de selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau willen laten spelen. Dit betekent dat de doelstelling is om de eerste selectieteams binnen drie jaar minimaal 1<sup>e</sup> klasse te laten spelen. Daarnaast willen we plezier naast het voetbal bieden door allerlei activiteiten voor de jeugd de organiseren. Op deze manier ontstaat er binding met de club en wordt het plezier vergroot

### 3.2 Selectie en niet-selectie

#### 3.2.1 Selectie voetbal

Selectie voetbal onderscheidt zich van niet-selectie voetbal door de samenstelling van de teams. Bij selectie voetbal stellen we teams (selectieteams) samen op basis van kwaliteit. De selectieteams bestaan uit spelers die op basis van voetbalkwaliteit geselecteerd worden. De samenstelling van de selectieteams is erop gericht de beste spelers binnen een leeftijdscategorie bij elkaar te brengen, waardoor een optimale leeromgeving ontstaat (de beste spelers trainen en spelen met elkaar en spelen wedstrijden tegen selectieteams van andere verenigingen) en de kans op optimaal presteren zo hoog mogelijk is. In die zin zijn selectie voetbal en selectieteams gericht op optimaal presteren. Dit komt ook tot uiting in het feit dat selectieteams twee keer per week trainen en een selectieteamtrainer een gediplomeerde trainer is.

Tegenover deze 'rechten' van selectiespelers staan ook plichten. Aanwezigheid bij trainingen en wedstrijden is kent een meer verplicht karakter. Anders dan bij niet-selectiespelers zijn (kinder)feestjes en dergelijke geen reden om niet bij de training aanwezig te zijn. Als een selectiespeler om andere redenen dan ziekte/ blessure of bijvoorbeeld het moeten bijwonen van een begrafenis niet verschijnt op de training kan dat leiden tot een sanctie zoals het niet opgesteld worden tijdens wedstrijden. Datzelfde geldt voor het om andere dan eerdergenoemde redenen niet verschijnen bij wedstrijden of niet kunnen of willen deelnemen aan wedstrijden. Het is aan de trainer/coach om over zulke disciplinaire maatregelen te beslissen. vv VOP stuurt aan op het maken van afspraken door de trainer/coach bij aanvang van het seizoen. Met de betrokkenheid van de teamleden leidt dit bovendien tot een breder draagvlak.

Tijdens de trainingen en vooral tijdens de wedstrijden wordt van selectiespelers maximale inzet geëist.

Deze visie op selectie voetbal wil uitdrukkelijk niet zeggen dat hierbij het plezier in het voetbal minder telt dan het doormaken van een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer of de doelstelling om als selectieteam zo goed mogelijk te presteren. Ook bij het selectie voetbal moet een goede balans bestaan tussen beide aspecten van de algemene doelstelling van het jeugd beleid. Dat wil ook zeggen dat tijdens trainingen en wedstrijden selectiespelers positief benaderd moeten worden en dat ze positief gecoacht moeten worden. Trainer/coaches / begeleiders van selectieteams hebben de taak en verantwoordelijkheid om een goede balans te vinden tussen de gerichtheid op het presteren en plezier in het voetbal. De verdere gang van zaken rond het selectie voetbal binnen vv VOP





(selectiebeleid, procedures, criteria, afspraken) is vastgelegd in het selectiebeleidsplan (zie hoofdstuk 6).

### 3.2.2 Niet-selectie voetbal

De optimalisatie op individueel- en teampresteren staat bij het niet-selectie voetbal niet centraal. Dat betekent niet dat alleen plezier in het voetbal centraal staat. Ook bij het niet-selectie voetbal staat naast dat plezier de ontwikkeling als voetballer centraal. Ook niet-selectie teams vinden het immers leuk als ze wedstrijden winnen en kampioen worden!

Ook bij niet-selectie voetbal stuurt vv VOP aan op het maken van afspraken aan het begin van elk seizoen binnen elk team afzonderlijk. Deze afspraken worden gemaakt i.o.m. alle teamleden op het gebied van bijvoorbeeld samen naar uitwedstrijden gaan, douchen, extra trainen, etc.

vv VOP verbindt daar geen doelstellingen aan in termen van een aantal na te streven kampioenen voor niet-selectieteams. Ook niet-selectie teams krijgen training, waarbij het streven is die te laten geven door opgeleide trainers. Niet-selectie teams trainen in principe één keer per week. De niet-selectie trainers zullen ondersteund worden door het HJO en de technische commissie.

Een niet-selectiespeler kan immers zich dusdanig ontwikkelen dat deze kan doorstromen naar de selectie.

### 3.3 Meisjesvoetbal

Het meisjesvoetbal is een regulier onderdeel van vv VOP. Het is ook het beleid van vv VOP om het meisjesvoetbal een structureel onderdeel van de jeugdafdeling te laten zijn. vv VOP streeft ernaar om de komende jaren het aantal meisjesteams minstens te handhaven en waar mogelijk uit te breiden.

Een brede vertegenwoordiging vergroot voor meisjes de mogelijkheid om in te stromen in een team. vv VOP wil voorkomen dat meisjes niet bij vv VOP kunnen komen voetballen, omdat er voor hun leeftijdscategorie geen vv VOP-team is, maar wil ook voorkomen dat ze in een voor hun leeftijd te hoge of te lage leeftijdscategorie moeten worden ingedeeld.

Voor meisjes in een gemengd team zorgt vv VOP dat bij thuiswedstrijden de gelegenheid is apart te douchen. Voor de mannelijke leiders/coaches/ouders van meisjesteam is de kleedkamer van het team tijdens het omkleeden voor en na wedstrijden en tijdens het douchen verboden terrein.

De voor- en nabespreking zal plaatsvinden in de kleedkamer. Om het douchen na afloop van de wedstrijd goed te laten verlopen wordt gebruik gemaakt van een douchemoeder en/of vrouwelijke teamleider.

Voor het meisjesvoetbal benoemt VOP een meidencoördinator. De taken van deze zijn gelijk aan de jeugdcoördinator:

- Verantwoordelijk voor de uitvoering van het technische beleid;
- Zorgt voor bewaking en uitzetting van de grote lijnen;



vv VOP Amersfoort

---

- Ondersteunt de trainers/coaches/jeugdleiders;
- Doet voorstellen voor het indelen van de teams;
- Zorgt voor eenduidigheid van trainingen per leeftijdscategorie voor alle trainers;
- Bewaakt de speelstijl;
- Coördineert het gebruik van het spelervolgsysteem.

Wanneer het meidenvoetbal groeit in de komende vier jaar (meerdere teams per leeftijdscategorie) zullen we hetzelfde beleid aanhouden als bij jongensvoetbal. Dit betekent dat selectieteams en niet-selectieteams zullen ontstaan. Hiervoor dienen echter wel genoeg spelers per afdeling aanwezig te zijn en de leeftijdsopbouw ook voldoende aan te sluiten.

### 3.4 Het belang van positief coachen

Bij het creëren van een veilige omgeving voor onze jeugdspelers mag een focus op positief coachen niet ontbreken. Onder positief coachen verstaan we coachen op een dusdanige manier dat jeugdspelers plezier hebben en met zelfvertrouwen durven spelen. Zowel bij het selectie als het nietselectie voetbal moeten voetballers het gevoel krijgen van trainers en coaches dat ze fouten mogen maken tijdens een training of wedstrijd. Niet voor niets leren trainers tijdens hun KNVB-opleiding dat het voor trainers moet gaan om winst boeken en niet primair om winnen!

Ervaringen met het toepassen van positief coachen bij andere verenigingen hebben geleerd dat:

- (1) spelers en trainers zich beter ontwikkelen;
- (2) minder spelers afhaken;
- (3) vrijwilligers zich prettig voelen in een positieve omgeving waar waardering is voor de inzet en prestatie van iedereen en
- (4) sportiviteit en respect toenemen in een omgeving waarin positief wordt gecoacht.

Wij vinden het van belang dat we een klimaat creëren waarin we onze jeugdspelers positief benaderen en elkaar durven aanspreken indien dit niet het geval is.

## 4. Normen en waarden

Eerder is gesteld dat de doelstelling van het jeugdbeleid van vv VOP jeugdspelers in een veilige en prettige omgeving een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer te laten doormaken en plezier te laten hebben in het voetbal.

In het voorgaande is geen aandacht besteed aan het aspect 'veilige omgeving'. Dit is echter een essentieel onderdeel van het beleid van vv VOP. In dit hoofdstuk van het jeugdbeleidsplan geven we aan welk beleid de komende jaren gevoerd wordt om die veilige omgeving voor alle betrokkenen te realiseren.



#### 4.1 Algemeen beleid

Voetbal staat niet altijd positief in de media. De tv-spotjes waarin ouders langs de lijn hun frustraties botvieren op hun kinderen door 'overenthousiaste' aanmoedigingen zijn daar een voorbeeld van. Menig voetbaltoeschouwer is er getuige van geweest dat leiders van teams en ouders langs de lijn de scheidsrechter allerlei verwensingen naar het hoofd slingeren. En scheld- en vechtpartijen tussen spelers zijn ook geen onbekend fenomeen binnen het amateurvoetbal. Ook bij vv VOP komen dit soort voorvallen voor. Het is naïef te denken dat ze helemaal uit te bannen zijn. vv VOP streeft hier dan ook niet naar, dat wil echter niet zeggen dat er geen aandacht aan besteed moet worden. Het doel van het beleid van vv VOP wat betreft normen en waarden is zorgen voor een veilige omgeving voor iedereen die bij de trainingen en wedstrijden betrokken is en waarin de jeugd op een plezierige wijze kan deelnemen aan deze trainingen en wedstrijden. In beginsel wordt geen onderscheidt gemaakt op dit vlak tussen selectie en niet-selectie voetbal.

Kernbegrippen: respect (voor medespelers, tegenstander en arbitrage), sportiviteit, fatsoen en veiligheid. Het beleid rond normen en waarden voor de komende jaren bestaat uit het volgende:

- Teamleiders/coaches van vv VOP, zowel van niet-selectieteams als van selectieteams, dienen het goede voorbeeld te geven. Dat houdt onder andere in dat:
  - tijdens wedstrijden positief wordt gecoacht,
  - zij zich tijdens wedstrijden onthouden van schelden en vloeken tegen toeschouwers, spelers/leiders/coaches van de tegenstander en die van het eigen team,
  - zij zich tijdens de wedstrijd onthouden van schelden, vloeken en beledigen tegen/van de scheids- en grensrechter. Als ze bezwaar hebben tegen een beslissing van de scheidsrechter, maken ze dat bij voorkeur na afloop bekend bij het wedstrijdsecretariaat. Als ze van mening zijn dat dit voor het wedstrijdverloop noodzakelijk is, kunnen zij hun bezwaar tijdens de wedstrijd kenbaar maken, maar doen ze dat op een respectvolle wijze.
  - teamleiders/coaches van vv VOP die zich regelmatig niet aan het hier geformuleerde beleid houden, niet langer leider/coach bij vv VOP kunnen zijn,
  - vv VOP het voornemen heeft voor alle vrijwilligers die op een directe wijze betrokken zijn bij het jeugdvoetbal, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen.

Hiermee benadrukt vv VOP het belang van een veilige omgeving, een VOG is geen garantie, maar draagt wel bij aan het behalen van de doelstellingen.

- Ouders/Toeschouwers van vv VOP worden door teamleiders (eventueel ondersteund door jeugdcoördinatoren) aangemoedigd om spelers tijdens wedstrijden positief aan te moedigen. Bovendien wordt ouders/toeschouwers van vv VOP er waar nodig op gewezen dat coaching van spelers tijdens wedstrijden is voorbehouden aan teamleiders/coaches.
- Ouders/Toeschouwers van vv VOP én van tegenstanders die tijdens wedstrijden de scheidsrechter onheus bejegenen (schelden, vloeken, beledigen), worden er door teamleiders (eventueel ondersteund door leeftijdscoördinatoren) op gewezen dat dit bij vv VOP niet getolereerd wordt. In extreme gevallen (aanhoudend gescheld en gevloek, discriminerende uitlatingen, dreigen met fysiek geweld tegen de arbitrage) kan verwijdering van het vv VOP-complex als maatregel volgen.



vv VOP Amersfoort

---

- Teamleiders/coaches van andere verenigingen die bij thuiswedstrijden van vv VOP teams de scheidsrechter onheus bejegenen, worden er door teamleiders van vv VOP op gewezen dat dit bij vv VOP niet getolereerd wordt (al kan het soms verstandiger zijn dit aan de betreffende jeugdcoördinator of een bestuurslid over te laten). Blijft het gedrag tijdens de wedstrijd voortduren, dan neemt de voorzitter van de vv VOP jeugdcommissie na de wedstrijd contact op met het bestuur van de betreffende vereniging.
- Spelers die tijdens wedstrijden de scheidsrechter onheus bejegenen (schelden, vloeken, beledigen) worden er door teamleiders/coaches op gewezen dat dit niet getolereerd wordt. Bij herhaling worden door teamleider/coach maatregelen genomen (uitsluiting tijdens de wedstrijd of bij volgende wedstrijden. Deze maatregelen staan los van de door de scheidsrechter genomen maatregelen (gele/rode kaart).
- Spelers die tijdens wedstrijden de eigen (trainer-)coach al dan niet in het openbaar ernstig onheus bejegenen (schelden, vloeken, beledigen), zal een disciplinaire maatregel worden opgelegd.
- Spelers die tijdens wedstrijden slaan, schoppen of spugen naar tegenstanders (of medespelers of toeschouwers) worden veelal door scheidsrechters voor dat gedrag bestraft. Ook hier geldt dat de teamleider/coach van een vv VOP team hierin een eigen verantwoordelijkheid heeft, zeker als het betreffende gedrag van de eigen speler de arbitrage is ontgaan. Al naar gelang de ernst van het gedrag zullen tegen de speler disciplinaire maatregelen worden genomen door vv VOP.
- Spelers die pesten (spelers van eigen of van andere teams), worden daarop aangesproken door de trainer of de teamleider. Blijft het pestgedrag bestaan, dan volgen disciplinaire maatregelen.
- Spelers die zich discriminerend uitlaten tegenover elkaar, tegenover hun tegenstander en/of betrokkenen, bijvoorbeeld o.g.v. sexuele geaardheid, huidskleur, geloof, etc., worden daarop aangesproken door de trainer of de teamleider. Dit gedrag wordt niet getolereerd, blijft het gedrag bestaan, dan volgen disciplinaire maatregelen.
- Tijdens de trainingen en wedstrijden is de voertaal Nederlands.
- Spelers die zich schuldig maken aan ernstig fysiek geweld tegen (eigen) spelers, trainers of coaches, toeschouwers of scheids- en grensrechters worden als vv VOP lid geroyeerd.
  
- Van diefstal op het vv VOP complex doet vv VOP altijd aangifte bij de politie. vv VOP spelers die zich schuldig maken aan diefstal op het eigen complex of - als ze daar namens vv VOP voor een uitwedstrijd aanwezig zijn - op het sportcomplex van een andere voetbalclub, worden als vv VOP lid geroyeerd.

Normen en waarden hebben ook te maken met 'alledaagse' fatsoensnormen die bij voetballen en het lid zijn van een voetbalvereniging horen. Voorbeelden daarvan zijn:

- het accepteren van beslissingen van de scheidsrechter,
- het op de daartoe aangewezen plekken parkeren van fietsen en auto's,
- het (tijdig) betalen van de contributie,
- het tijdig afzeggen (ook bij trainingen), zodat er nog voor vervanging kan worden gezorgd,
- tegenstander en arbitrage voor en na de wedstrijd een hand geven (ook na verloren wedstrijd),



- het op een correcte wijze omgaan met eigendommen van de vereniging.

#### 4.2 Convenant 'Samen voetballen in Amersfoort'

Aanvullend op bovenstaande en om het geheel aan maatregelen nog concreter te maken, is op 19 augustus 2009 door alle voorzitters van de 13 Amersfoortse voetbalverenigingen het convenant 'Samen voetballen in Amersfoort' ondertekend.

Vanuit elke vereniging is er een contactpersoon is aangesteld die samen invulling gaan geven aan de uitvoering van het convenant. Onder leiding van de KNVB en SRO zijn er gedurende het voetbalseizoen een aantal bijeenkomsten waarbij de verenigingen constructief werken aan de praktische invulling van het convenant.

De bedoeling is dat alle misstanden op en rond de Amersfoortse voetbalvelden, tussen de Amersfoortse voetbalverenigingen onderling, gemeld worden bij de contactpersonen van de betreffende club(s). Hierna wordt aan de hand van gedragscodes gezamenlijk het probleem besproken en gezocht naar een passende oplossing. Binnen elke vereniging wordt duidelijk gemaakt hoe er omgegaan dient te worden met de gedragscodes en wat de gemaakte afspraken betekenen voor de club, de spelers, de leiders, de trainers én de ouders.

De samenwerking tussen alle 13 voetbalverenigingen in Amersfoort alsmede SO Soest en Roda '46 is hierdoor sterk verbeterd. Met de huidige ontwikkelingen maken de voetbalverenigingen zich nu ook gezamenlijk sterk voor positief gedrag op en rond de velden. Het moet het voetbal in Amersfoort nóg leuker maken.

Het convenant is als bijlage opgenomen in dit jeugdbeleidsplan.

#### 4.3 Tot slot

Papier is geduldig en de realiteit weerbarstig. Om de komende jaren iets te doen met het bovenstaande, moeten we er concreet mee aan de slag. Door er actief over te communiceren naar trainers, coaches, leiders, spelers en ouders/toeschouwers. Door het goede voorbeeld te geven en door het geschetste beleid te handhaven. Dat betekent niet per se disciplinaire maatregelen. Het betekent op de eerste plaats oren en ogen open houden, dingen bespreekbaar maken en mensen aanspreken op hun gedrag.

## 5. Samenstelling teams

### 5.1 Samenstelling teams

#### 5.1.1 Selectieteams

De selectieteams van vv VOP worden samengesteld op basis van voetbalkwaliteiten (voor de procedure en afspraken rond de samenstelling van de selectieteams: zie selectiebeleidsplan, hoofdstuk 6).



### 5.1.2 Niet-selectieteams

Bij de samenstelling van niet-selectieteams spelen voetbalkwaliteiten een minder grote rol. Dat betekent dat binnen niet-selectieteams in zekere mate wordt 'doorgeselecteerd'.

Om te voorkomen dat binnen deze teams spelers geen plezier aan het voetbal beleven, omdat ze ver boven, dan wel onder het gemiddelde niveau van het team zitten, moeten hele grote verschillen in voetbalkwaliteiten binnen teams waar mogelijk voorkomen worden. Als spelers, ouders van spelers of teamleiders/trainer/coaches bij aanvang of gedurende het seizoen om plaatsing in een bepaald team vragen of om overplaatsing van een speler/spelers om reden van grote verschillen in voetbalkwaliteiten/vaardigheden, dan dient daarmee zorgvuldig omgegaan te worden. Een beslissing daarover dient genomen te worden door de betreffende jeugdcoördinator en altijd na overleg met betrokken spelers, ouders en teamleiders/trainer-coaches en eventueel de jeugdvoorzitter.

De samenstelling van de niet-selectieteams gebeurt door en op aangeven van de jeugdcoördinatoren. De verantwoordelijkheid wordt gedragen door de Jeugdcommissie en het HJO.

De samenstelling van niet-selectieteams gebeurt op basis van de volgende criteria:

- Bestaande teams zoveel mogelijk bij elkaar houden (tenzij spelers uitdrukkelijk hebben aangegeven een volgend seizoen bij een ander team ingedeeld te willen worden).
- Zo veel mogelijk voldoen aan verzoeken om bij vriend(innet)jes ingedeeld te worden.
- Spelers binnen een team zoveel als mogelijk van hetzelfde geboortjaar en binnen teams geen grotere leeftijdsverschillen dan één tot anderhalf jaar.
- Binnen teams geen hele grote verschillen qua prestatieniveau en voetbalvaardigheden (voor zover daar zicht op bestaat bij de jeugdcoördinator).
- E- en F-teams hebben minimaal 8 spelers en maximaal 10 spelers.
- A- tot en met D-teams hebben in principe 14 spelers.

In dat licht moet bij de samenstelling van niet-selectieteams specifiek aandacht worden besteed aan spelers die net niet tot de selectie zijn doorgedrongen of spelers die uit de selectie zijn 'gevallen' (in het bijzonder selectiespelers die bijvoorbeeld bij de overgang van de D naar de C niet meer in een selectieteam komen). Een jeugdcoördinator dient bij de samenstelling van niet-selectieteams in overweging te nemen hoe hij/zij dit soort spelers gemotiveerd kan houden en plezier aan het voetballen kan laten blijven beleven.

Niet-selectieteams zijn tevens belangrijk als potentiële aanvoer voor de selectie. Dus ook voor het ontwikkelen van niet-selectieteams is aandacht bij de samenstelling, ontwikkeling en training noodzakelijk.

Alleen de jeugdcoördinator in samenwerking met de Technische Commissie en HJO doet over de samenstelling van niet-selectieteams en over deelname van nieuwe leden aan trainingen/wedstrijden namens de Jeugdcommissie (ná overleg en instemming) richting spelers en ouders uitspraken. Overige vrijwilligers onthouden zich van toezeggingen daarover. Besluiten en toezeggingen daarover zijn uitsluitend voorbehouden aan de jeugdcoördinatoren namens de Jeugdcommissie. Bij vragen van spelers/ouders daarover en over deelname aan trainingen/wedstrijden wordt altijd verwezen naar de betreffende jeugdcoördinator.

Ten aanzien van de samenstelling van teams gelden voorts de volgende regels/afspraken:



- In de F-categorie wordt in niet-selectieteams in principe niet gewerkt met een vaste keeper. Spelers worden geacht bij toerbeurt te keepen. Vanaf de eerstejaars E-spelers zet vv VOP in op het werken met een vaste keeper. Er kan bijvoorbeeld voor gekozen worden om twee spelers per toerbeurt te laten keepen. Pas bij de 2de-jaars E-spelers wordt, als spelers dat willen, gewerkt met een vaste keeper.
- In de F-categorie wordt niet gewerkt met spelers op een vaste plek in het team. Voor die leeftijdscategorie is het leerzaam om gedurende het jaar meerdere plekken te bezetten.
- Het is onwenselijk dat bepaalde spelers altijd/veel spelen en andere spelers veel 'op de bank zitten'.

Bij niet-selectieteams dienen spelers over het hele seizoen genomen globaal evenveel speeltijd te krijgen, bij voorkeur door wissels tijdens een wedstrijd. Bij selectieteams moeten spelers over het hele jaar ten minste 60% speeltijd krijgen. Hiervan kan alleen worden afgeweken als spelers geblesseerd zijn, trainingen (stelselmatig) missen, te laten komen bij trainingen/wedstrijden, onsportief gedrag of ander gedrag vertonen dat kan leiden tot niet deelnemen aan wedstrijden.

- Spelers worden ingedeeld in de leeftijdscategorie waartoe zij behoren. Bij hoge uitzondering kan een speler in een hogere leeftijdscategorie worden ingedeeld. Te denken valt aan uitzonderlijke kwaliteiten of spelerstekort bij die hogere categorie. Jeugdspelers die vanwege hun kwaliteiten vervroegd overgaan naar de senioren, gaan spelen in het 1ste elftal.

Het kan voorkomen dat tijdens het seizoen blijkt dat een speler te weinig weerstand ondervindt tijdens trainingen en wedstrijden. Of dat een speler tijdens trainingen en wedstrijden duidelijk ver onder het niveau van zijn/haar medespelers blijft. In zulke gevallen kan overwogen worden de betreffende speler in een ander team te plaatsen. Een beslissing tot overplaatsing naar een ander team tijdens het seizoen zal alleen bij hoge uitzondering worden genomen en alleen onder de volgende voorwaarden:

- Trainer en coach van de speler moeten beiden van mening zijn dat de speler structureel ver boven, dan wel onder zijn/haar niveau opereert in zijn/haar team en van mening zijn dat de speler echt 'lijdt' onder het feit dat hij/zij onder of boven zijn/haar niveau speelt.
- De betreffende speler (en zijn/haar ouders/verzorgers) moeten de uitdrukkelijke wens hebben tot overplaatsing van de speler, omdat de speler niet langer plezier in voetbal heeft. • Voor selectiespelers ligt de uiteindelijke beslissing tot overplaatsing bij de Technische Commissie (met advies van de) jeugdcoördinator en de trainer/coaches van de betrokken teams.
- Voor niet-selectiespelers ligt de beslissing tot overplaatsing bij de jeugdcoördinator, na voorafgaand overleg met speler en ouders en de leiders van de betrokken teams (eigen en nieuw team).

Eventuele overplaatsing mag niet leiden tot overschrijding van het maximum aantal spelers van het team waarnaar overplaatsing plaatsvindt. Is daarvan wel sprake, dan zal een speler van het team waarnaar overplaatsing plaatsvindt en diens ouders/verzorgers bereid moeten zijn naar het



team waaruit de speler vertrekt over te stappen. Van een gedwongen overstap van een speler van het team waarnaar overplaatsing plaatsvindt, mag geen sprake zijn.

## 5.2 Ontwikkelingsfasen van jeugdspelers

Bij de ontwikkeling van de jeugdspelers kunnen een aantal fasen worden onderscheiden. Hier houdt de jeugdafdeling van vv VOP zoveel mogelijk rekening mee.

Voorfase: 4-7 jaar

In deze fase is het doel: baas worden over de bal. Het spelen van allerlei voetbalspelletjes vormt in deze fase de training. Dat is echter geen vrijblijvende zaak. Het vereenvoudigen van het voetballen ligt niet in het „vergeten” van weerstanden, maar in het verlagen van weerstanden.

Binnen elk spelletje moet het volgende duidelijk zijn:

- Wat is de bedoeling van het spel? (waar gaat het om, kan ik punten scoren)
- Welke richting zit er in het spel? (het is altijd van het ene punt naar het andere, van hier naar daar. Nooit door elkaar heen of met doelen alle kanten op!)
- Bewegingen worden niet opgedragen, kinderen zijn geen marionetten. Als een kind een bepaalde beweging niet kan uitvoeren, moet er een andere oplossing worden gebruikt of een andere technische vaardigheid aangereikt. Het spel moet leuk blijven.
- Partijtjes beperken tot 2:2, 3:3 en 4:4. Grotere partijvormen hebben voor deze leeftijd geen zin.

Fase 1: basisrijpheid (7-12 jaar) Het doel is tweeledig:

- Met behulp van de basisspelvormen worden de technische basisvaardigheden zo "voetbalecht" mogelijk ontwikkeld.
- Het kind wordt vertrouwd gemaakt met de verschillende elementen en moeilijkheidsfactoren van het spel (spelweerstand, spel ingrediënten), zoals bijv. ruimtelijk inzicht (breed, diep, hoog), handelingsnelheid (tijdselement) medespelers, tegenstanders, druk, positiespel etc.
- Het is juist dit samenspel tussen technische en inzichtelijke ontwikkeling (de confrontatie met echte voetbalweerstand) die de meerwaarde en spelrijpheid brengt. In deze twee fasen is de coaching minder van belang dan in de hierna volgende ontwikkelingsfasen 2 en 3.

Fase 2: wedstrijd (11:11)-rijpheid (12-16 jaar)

Het doel in deze fase is tweeledig. Ten eerste gaat het om de uitbouw van de doelstellingen uit de eerste fase: de coach verhoogt de voetbalweerstand, de moeilijkheidsfactoren. Ten tweede moet in deze ontwikkelingsfase het besef van teamtaken, taken per linie en posities ontwikkeld worden. De coach dient hiervoor kleine en grote wedstrijdvormen, alsmede afgeleide vormen te gebruiken.

Fase 3: competitierijpheid (16-18 jaar)

In deze fase is het doel: het verhogen van het rendement van spelers. Teamkwaliteiten moeten zichtbaar worden en worden gebruikt. Het is de laatste ontwikkeling naar het "volwassenenvoetbal". In deze fase ligt een belangrijke taak voor de coach: het team moet een functionele eenheid worden,





vv VOP Amersfoort

---

in de verdediging, de opbouw en de aanval, zowel bij eigen balbezit als bij balbezit van de tegenpartij. Dit betekent een altijd gericht functionerende eenheid: gericht in de zin van de wedstrijd winnen, doelpunten maken en voorkomen, doelkansen creëren en verhinderen.

### 5.3 Overgang van junioren naar senioren

Junioren die naar de senioren over moeten gaan, vormen een kwetsbare groep. De kans bestaat dat in die leeftijdsgroep het risico op afhaken relatief groot is. Om dit zoveel als mogelijk te voorkomen en dergelijke spelers te behouden voor de vereniging, worden de volgende maatregelen getroffen:

- Dergelijke spelers voor de daadwerkelijke overgang de kans geven tot meetrainen met de senioren.
- Dergelijke spelers bij voorkeur in groepjes (met vrienden) naar de senioren over laten gaan.
- Het laten meespelen van (in het bijzonder 2de-jaars) A-junioren in seniorenwedstrijden.
- Junioren in met name de A- en B-categorie inschakelen bij activiteiten binnen vv VOP (als trainer of assistent-trainer van F-, E- of D-teams; als leider van een pupillenteam; als scheidsrechter bij F-, E- of D/teams; bij door de activiteitencommissie georganiseerde activiteiten). Deze activiteiten worden extra gestimuleerd door het aanbieden van extra cursussen, trainingen, etc.

Bij indeling in een lagere leeftijdscategorie volgt vv VOP de richtlijnen over dispensatiespelers van de KNVB.

### 5.4 Kinderen in F-categorie op de wachtlijst

Vooralsnog kent vv VOP geen wachtlijsten en kunnen in principe alle jeugdspelers binnen de verschillende leeftijdsgroep geplaatst worden.

In de toekomst kan het ertoe leiden dat kinderen niet in een team kunnen gaan spelen, omdat de teams 'vol' zitten en er vanwege de beperkte veld- en kleedkamer capaciteit geen plek is voor meer teams.



---

vv VOP Amersfoort

Op het moment dat vv VOP dit niveau bereikt, zal nader vastgesteld worden hoe om te gaan met wachtlijsten en op welke wijze kinderen op deze wachtlijsten gefaciliteerd kunnen worden.



---

## 6. Selectiebeleidsplan

### 6.1 Inleiding

De gang van zaken rond het selectievoetbal is vastgelegd in het selectiebeleidsplan, dat (waar het betrekking heeft op de jeugd) in dit hoofdstuk wordt beschreven en wordt opgesteld onder verantwoordelijkheid van de Technische Commissie en uiteindelijk wordt vastgesteld door het hoofdbestuur. De Technische Commissie voor de jeugd bestaat uit een aantal leden. De leden van de Technische commissie (TC) overleggen regelmatig over technische aangelegenheden. Eens per 2 maanden overlegt de Technische Commissie met de Jeugdcommissie. Het HJO is als onderdeel van de TC lid van de jeugdcommissie.

De algemene uitgangspunten van het selectievoetbal binnen vv VOP zijn beschreven in paragraaf 3.2.1. De doelstelling van het selectievoetbal verschilt niet van de algemene doelstelling van het jeugdbeleid: "Jeugdspelers in een veilige en prettige omgeving in de gelegenheid stellen om een zo optimaal mogelijke ontwikkeling als voetballer te kunnen doormaken en om plezier te hebben in het voetbalspel". Het kenmerk van selectievoetbal is dat zo goed als mogelijk de voorwaarden worden gecreëerd voor een optimale leeromgeving voor selectiespelers en voor optimaal presteren van de selectieteams van vv VOP. De specifieke doelstelling van het selectievoetbal binnen vv VOP is om met alle selectieteams zo hoog mogelijk te spelen. Uitgangspunt bij het selecteren van jeugdvoetballers is de individuele ontwikkeling van deze spelers. Het teambelang is ondergeschikt aan het individuele belang.

### 6.2 Bepaling selectieteams

Elk jaar aan het einde van het seizoen bepaalt de TC welke teams in het daaropvolgende seizoen aangemerkt gaan worden als selectieteam.

Op meerdere manieren wordt informatie vergaard om de betere jeugdspelers in beeld te krijgen. Dat gebeurt a.d.h.v. de volgende ijkmomenten:

- 1) scouting bij alle vv VOP teams op de wedstrijddagen;
- 2) scouting op de trainingsmomenten bij de E- en F-pupillen;
- 3) beoordelingen door de trainers;
- 4) resultaten uit het spelervolgsysteem; 5) informatie van de teamleiders.

Ad 1:

Gedurende het seizoen bezoekt een lid van de TC en/ of het HJO op wedstrijddagen alle jeugdteams van vv VOP. Getracht wordt elk team minimaal twee keer per jaar te bekijken.

Ad 2:

Per seizoen wordt op een nader te bepalen moment voor de E- en F-pupillen activiteiten gepland (bijvoorbeeld 7 tegen 7) waarbij de trainers aanwezig zijn en als scout optreden. Zij beoordelen dan de spelers, dit kunnen de eigen getrainde teams maar ook spelers van andere teams.

vv VOP Amersfoort



#### Ad 3:

In maart worden alle trainers gevraagd een beoordelingsformulier in te vullen voor elke speler individueel. Van de trainers wordt verwacht dat zij daarbij aangeven of en zo ja, welke speler(s) naar hun mening voor selectie in aanmerking komen. Hier wordt het Speler Volg Systeem voor gebruikt.

In verschillende fases wordt gewerkt naar de uiteindelijke selectie per leeftijdscategorie (hieronder uitgewerkt aan de hand van bepaling van de E-selectie; het traject zoals hier voor de E-selectie omschreven wordt voor elke leeftijdscategorie bewandeld):

- Allereerst wordt een inventarisatie gemaakt van het aantal E-spelers dat volgend seizoen bij vv VOP actief is. Dit gebeurt aan de hand van de ledenlijst aan het begin van het nieuwe jaar.
- Vervolgens wordt medio april door een lid van de TC een lijst gemaakt waarin spelers worden opgenomen die in aanmerking kunnen komen voor selectie in een E-selectieteam. Deze lijst wordt samengesteld aan de hand van de eerder genoemde vier ijk-momenten.
- Vervolgens komen alle betrokkenen eind april/begin mei bij elkaar. Aan de hand van de lijst van voor een selectieteam in aanmerking komende spelers (vastgesteld door een lid van de TC op basis van genoemde ijk-momenten) stellen zij met elkaar de groep spelers samen die nodig is om voor het nieuwe seizoen de E-selectieteams te formeren.
- Aansluitend gaan in de maand mei de geselecteerde kinderen deelnemen aan een aantal selectieactiviteiten. Deze bestaan uit (in het geval van de E-selectie) het spelen van onderlinge wedstrijdes 7 tegen 7 waarbij de trainer/coaches van de E-selectie voor het nieuwe seizoen aanwezig zijn.
- Na de laatste selectieactiviteit worden door de jeugdcoördinatoren de definitieve teamindelingen gemaakt.
- Deze teamindelingen worden aan de TC voorgelegd.  
De TC treedt in overleg met de Jeugdcommissie, dan wordt de beslissing over de samenstelling van de selectieteams genomen.
- De verantwoordelijk voor de teamindelingen ligt bij de Jeugdcommissie.
- De kinderen ontvangen begin juni een brief in welk team ze in het nieuwe seizoen zijn ingedeeld.

### 6.3 Afspraken rond de selectieteams

Geen selectie voor onbepaalde duur: als een speler is gekozen in een selectieteam houdt dat niet in dat hij in het daaropvolgende seizoen selectiespeler zal blijven. Dit wordt schriftelijk duidelijk gemaakt zodra men geselecteerd wordt bij de F-, E- of D-pupillen. Het geselecteerd worden hangt af van de ontwikkeling en de professionaliteit van de speler. Als een speler niet langer voor selectie in aanmerking komt, wordt hem dat medegedeeld door een lid van de TC.

Criteria daarbij:

- De ouders van spelers die afvallen bij de F- en E-selectie worden in kennis gesteld door een lid van de TC.



- 
- De ouders van spelers die afvallen bij de D-selectie, maar het volgende seizoen nog wel speelgerechtigd zijn in de D-categorie worden gebeld door een lid van de TC, dan wel de trainer/coach van het selectieteam waartoe de betreffende spelers behoorden.
  - Spelers die afvallen bij de D-selectie en overgaan naar de C worden in kennis gesteld door een lid van de TC, dan wel één van de trainer/coaches van de C-selectie.
  - Spelers die afvallen bij de A-, B- en C-categorie worden in kennis gesteld door een lid van de TC, dan wel één van de trainer-coaches van de selectie.

Voor de voorlopige selectie: bij de D-, E- en F-pupillen worden voor de selectie-activiteiten precies het aantal spelers uitgenodigd dat nodig is om de selectieteams te formeren. Bij de A, B en C kunnen meerdere spelers worden uitgenodigd deel te nemen aan de selectieactiviteiten. Halen zij de selectie uiteindelijk niet, dan krijgen zij daarvan telefonisch bericht van de één van de trainer/coaches van de selectie of van een lid van de TC.

Speeltijd spelers selectieteams: uitgegaan moet worden van een speeltijd van minimaal 60% voor spelers van selectieteams. De speeltijd kan over het gehele seizoen uitgesmeerd worden.

Keepers selectieteams: bij de F werken we niet met vaste keepers. Als kinderen in die leeftijdscategorie duidelijk aangeven te willen keepen, is daartegen geen bezwaar. Zij (hun ouders) moeten dat dan wel duidelijk aangeven voor aanvang van de selectieactiviteiten. Deze kinderen worden dan als keeper geselecteerd en kunnen tijdens het seizoen geen selectierecht claimen als veldspeler. Bij de andere leeftijdscategorieën wordt gestreefd naar vaste keepers.

Spelers van andere verenigingen: als spelers van andere verenigingen naar vv VOP willen komen en deel willen gaan uitmaken van een selectieteam, moeten zij zich eerst laten registreren als lid van vv VOP. Als dat gebeurd is, kunnen zij deelnemen aan selectieactiviteiten aan het einde van het seizoen. Per leeftijdscategorie wordt zorgvuldig gekeken welke spelers in een selectieteam worden geplaatst.

Als andere teams eventueel spelers willen "lenen", moet dat altijd gebeuren in overleg met de trainer/coach van het team waartoe deze speler behoort. Bij een geschil beslist de TC, dan wel de jeugdcoördinator (bij afwezigheid technische commissie).

Trainer/coaches selectieteams: getracht wordt trainer/coaches aan te stellen die geen binding hebben met de kinderen in een selectieteam. De werving van de trainer/coaches gebeurt door de jeugdcoördinator. Aanstelling van de trainer/coaches gebeurt door de technische commissie. Bij de A t/m D is een trainersdiploma verplicht. Bij de E en F wordt getracht zoveel mogelijk kindonafhankelijke trainer/coaches aan te stellen, bij voorkeur gediplomeerd. vv VOP stimuleert en vergoedt het volgen van een trainerscursus. Van een trainer die op kosten van vv VOP een diploma behaalt, wordt verwacht dat hij minimaal drie seizoenen als trainer actief blijft bij vv VOP. Dit wordt in een contract vastgelegd. Als een trainer na het behalen van zijn diploma binnen twee jaar vv VOP verlaat, zal hij de door vv VOP betaalde kosten voor het behalen van het trainersdiploma terug moeten betalen.



## 6.4 Medische zaken

Voor wat betreft de medische zaken, worden de volgende zaken benoemd:

- De Aanrijroute van de ziekenwagen is als volgt: vanaf de zijde van het Wellant College kan de ziekenwagen door het toegangshek de velden bereiken (veld 2) of vanaf de hoofdingang aan de Olympus – de rode palen in het straatwerk zijn te verwijderen, daarna zijn de velden (1, 2, 3 en 4 bereikbaar)
- De inzet/aanwezigheid van een EHBO'er tijdens toernooien, competitiedagen en evenementen wordt door de toernooiorganisatie verzorgd
- De EHBO doos en de AED voorziening is tijdens trainingsavonden en uiteraard tijdens de wedstrijden beschikbaar in de kantine of op het wedstrijdsecretariaat. Jaarlijks wordt de AED gecontroleerd op batterij en volledigheid, dit geldt ook voor de EHBO doos; deze wordt gecontroleerd op volledigheid en houdbaarheid. Deze controle vindt plaats door het bestuurslid Algemene Zaken.

## 6.5 Trainersoverleg

Om de kwaliteit van training en coaching continu te verbeteren, zal er regelmatig overleg plaatsvinden met trainers op verschillende fronten. De volgende overlegorganen zijn daartoe gevormd:

- Overleg trainers A, B, C: om alle trainers bij elkaar te hebben en duidelijke afspraken te maken over allerhande zaken. Deelnemers: jeugdcoördinatoren en alle trainers van de B en C. Overleg vindt minimaal drie keer per seizoen plaats (in ieder geval kort na aanvang seizoen; tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen);
- Overleg trainers D, E en F: om alle trainers bij elkaar te hebben en duidelijke afspraken te maken over allerhande zaken. Deelnemers: jeugdcoördinatoren/coördinator, HJO en alle trainers van D, E- en F-pupillen. Overleg vindt minimaal drie keer per seizoen plaats (in ieder geval kort na aanvang seizoen; tijdens de winterstop en aan het eind van het seizoen).

# 7. Trainingen

## 7.1 Algemeen beleid

Het beleid van de jeugdafdeling omtrent trainingen omvat de volgende punten:

- Selectieteams trainen twee keer per week, met een gediplomeerd trainer. Aanwezigheid op de trainingen is verplicht, tenzij er goede redenen zijn voor absentie. Bij afwezigheid zonder goede redenen neemt de trainer/coach disciplinaire maatregelen (bijvoorbeeld niet starten in basis zaterdag na gemiste training).
- Niet-selectieteams trainen een keer per week. vv VOP streeft ernaar de training van nietselectieteams te laten geven door opgeleide trainers. Bij regelmatige absentie bij de



---

training volgt een gesprek tussen trainer en speler (bij 1<sup>ste</sup> jaars D-, E- en F-jeugd ook met de ouders).

- Deelname aan trainingen is voorbehouden aan spelers die zijn ingedeeld in een vv VOP team. Er is gelegenheid voor (proef)trainingen door niet-leden. Afspraken hiertoe worden gemaakt met de trainers-coaches en de betreffende jeugdcoördinator.
- In principe gaan de trainingen op kunstgras altijd door, behalve bij vorst, sneeuw of onweer.
- Bij (dreigend) onweer boven het vv VOP terrein worden trainingen afgelast. Is de training al bezig, dan wordt die onderbroken en dienen spelers en trainer(s) direct de velden te verlaten en naar de kleedkamers te gaan. Hier blijven totdat onweer voorbij is.
- Trainers krijgen van vv VOP krijgen geen vergoeding voor het geven van training.

## 7.2 Afspraken en regels rond de training

- Op operationeel vlak gelden voor de trainingen de volgende afspraken en regels:
- Spelers dienen omgekleed in trainingskleding minimaal 10 minuten voor aanvang van de training bij de kleedruimtes aanwezig zijn.
- Spelers die door omstandigheden niet kunnen trainen, dienen dat tijdig door te geven aan de trainer.
- Niet afbellen of te laat komen kan gevolgen hebben voor de speeltijd bij wedstrijden.
- Trainen in sportkleding en het dragen van scheenbeschermers is verplicht.
- Na de training is het voor selectieteams verplicht om te douchen. Dragen van badslippers wordt aangeraden.
- In en nabij de kleedkamers en tijdens de training mag niet worden gerookt.
- Geen snoep en dergelijke meenemen en nuttigen tijdens de training (water uitgezonderd).
- Spelers die nog moeten gaan trainen, mogen trainingen die nog bezig zijn niet hinderen.
- Trainers kunnen spelers verplichten te helpen vóór de training en bij het opruimen van trainingsmaterialen na de training.
- In de winterperiode worden dienen spelers geacht te trainen warme trainingskleding (trainingspak, lange broek),



- Spelers worden geacht geen waardevolle spullen mee naar de training te nemen. Om diefstal te voorkomen, mogen spelers tijdens de training alleen onder begeleiding van trainer naar de kleedkamer.
- Trainers dienen ervoor te zorgen dat alle materialen die zij bij hun training gebruikt hebben (ballen, hesjes, dopjes, doeltjes, etc.) na de training opgeruimd zijn. Ballen dienen te worden geteld.
- Het veld dient na de training leeg te zijn (met uitzondering van de vaste doelen). Met de trainer die aansluitend traint, kunnen afspraken worden gemaakt over het 'overnemen' van materialen voor de training.
- Trainers dienen zich te houden aan de veldindeling die voor de trainingen gemaakt zijn: wie is ingedeeld op kunstgras, traint op kunstgras; wie is ingedeeld op gewoon gras, traint op gewoon gras! Jaarlijks wordt daartoe een veldindeling voor de trainingen opgesteld.
- Vanwege weersomstandigheden kan het voorkomen dat op het gras trainingsveld niet getraind kan worden. Bij aanwezigheid van de jeugdcoördinator beslist hij of de trainingen op dat veld door kunnen gaan. Is hij niet aanwezig, dan beslissen de aanwezige trainers (in overleg met betrokkenen).
- Trainers die als laatste op een dag trainen zorgen ervoor dat het licht uitgeschakeld wordt en dat kleedkamers en materiaalhoek, opgeruimd worden.

### 7.3 Scholing en begeleiding van trainers

Het hoofd van de jeugdopleiding geeft feedback over de ontwikkeling van jeugdspelers maar is ook trainer. Eventueel van een team, maar ook van de trainers zelf.

De HJO geeft train-de-trainer sessies, dit vindt plaats onder zijn verantwoordelijkheid. Het HJO geeft trainingen aan trainers van VOP (zowel selectie als niet-selectie) op basis van de KNVB-trainingen, aangevuld met de Wiel-Coerver methode.

Het HJO stelt samen met de Technische commissie de technische staf samen en is verantwoordelijk voor de ontwikkeling hiervan. Als eerste stap naar een goede ontwikkeling van de aanwezige jeugdspelers is een goede technische staf essentieel.

- Het HJO is er verantwoordelijk voor om één lijn te bewaken in opleiding, coaching en training van de teams.
- Per leeftijdscategorie is er een jeugdcoördinator.
- De jeugdcoördinator en HJO initiëren samen met de TC de periodieke beoordelingen cq. ontwikkelingen van de jeugdspelers.
- De jeugdcoördinator kan samen met de TC/HJO initiatieven aandragen ter verdere verbetering van het niveau van de trainingen. Hierbij valt te denken aan voorlichtingsbijeenkomsten, informatiemomenten, kennisdeling met andere trainers/coaches, etc.





## 8. Wedstrijden

### 8.1 Voor de wedstrijd

Een vv VOP team mag alleen aan de competitie deelnemen als er minimaal twee leiders voor het team zijn (of een trainer/coach en minstens een leider). Eén van de leiders dient een volwassene te zijn.

Zonder twee leiders mag een team niet aan wedstrijden deelnemen.

Als een team over onvoldoende spelers beschikt, kan een beroep worden gedaan op andere teams binnen de eigen leeftijdscategorie. Teams waarop een beroep wordt gedaan, moeten hun medewerking verlenen. Selectieteams 'lenen' spelers in eerste instantie van andere selectieteams binnen hun leeftijdscategorie (ook hier geldt dat andere selectieteams medewerking moeten verlenen). In tweede instantie kunnen ze een beroep doen op niet-selectieteams. Niet-selectieteams lenen in principe geen spelers van selectieteams en moeten spelers zoveel mogelijk inhuren van 'nabij gelegen' teams.

Spelers dienen zich tijdig bij hun trainer/coach/leider af te melden als ze niet kunnen deelnemen aan een wedstrijd, opdat tijdig voor vervanging kan worden gezorgd. Bij voorkeur en indien mogelijk dient afmelding uiterlijk donderdag voor de wedstrijd te gebeuren.

Bij thuiswedstrijden dienen spelers uiterlijk een half uur voor aanvang van de wedstrijd in de kleedkamer aanwezig te zijn, tenzij anders afgesproken is met de teamleiders. Bij uitwedstrijden vertrekken teams een uur voor aanvang van de wedstrijd vanaf de parkeerplaats van vv VOP (of een andere afgesproken locatie), tenzij anders afgesproken is met de teamleiders. In het kader van de teambuilding is de bedoeling dat alle spelers van een team bij een uitwedstrijd gezamenlijk vanaf vv VOP vertrekken.

Spelers/Ouders zijn zelf verantwoordelijk voor vervoer naar een uitwedstrijd. In overleg met de teamleiders kan een vervoerschema worden gemaakt.

Elk vv VOP-team kan op zaterdagochtend ballen van vv VOP in bruikleen krijgen voor het inspelen. Deze ballen dienen door de trainer/coach/leider opgehaald te worden in het materiaalhok. Na gebruik dient de trainer/coach/leider de ballen zo snel mogelijk na de wedstrijd te retourneren in het materiaalhok.

Als er geen competitiewedstrijd voor een team is ingepland en het een oefenwedstrijd wil spelen, moet een aanvraag daarvoor tenminste 14 dagen van te voren – via de jeugdcoördinator – ingediend worden bij de wedstrijdsecretaris. De leiders van teams voor wie een oefenwedstrijd is ingepland moeten ervoor zorgen dat:

- a) het team voor de oefenwedstrijd op komt dagen en
- b) als het team onverhoopt niet over het benodigde aantal spelers kan beschikken, het aangevuld wordt met spelers uit andere teams.



Het kan voorkomen dat scouts van BVO 's (Betaald Voetbal Organisaties) bij vv VOP komen voor het bekijken van spelers. Het is regel dat deze scouts zich melden in de bestuurskamer en kenbaar maken wat zij komen doen: wie is/zijn de scout(s), van welke BVO zijn ze, welke speler(s) komt men bekijken en/of welk(e) team(s) komt men bekijken? Als de betreffende jeugdcoördinator aanwezig is, kunnen de scouts naar hem verwezen worden. Als de scouts een wedstrijd bekeken hebben en ze willen de gegevens van een bepaalde speler, dan werkt de jeugdcoördinator – indien aanwezig – dat af. Is hij niet aanwezig, dan worden de gevraagde spelersgegevens verstrekt door het wedstrijdsecretariaat, maar dient hiervan wel weer melding te worden gemaakt door het wedstrijdsecretariaat aan de jeugdcoördinator in kwestie.

### 8.2 Wedstrijdkleding, trainingspakken en tassen

Spelers dragen zelf zorg voor het wassen van de wedstrijdskleding, dit geldt voor zowel de spelers van de selectieteams alsmede de niet/selectieteams. Elke jeugdlid dat competitie speelt wordt verondersteld te beschikken over een volledig clubtenue (shirt, broekje en sokken). Kleding is blauw shirt, witte short en kousen.

### 8.3 Afgelastingen

Bij clubgebonden afgelastingen (vv VOP of tegenstander) en overige zaken op het gebied van communicatie naar spelers en ouders vormt de website van vv VOP (<http://www.voetbal-vop.nl/>) het belangrijkste medium. De leider(s) van het team dienen daarop de afgelasting telefonisch of anderszins door te geven aan de spelers.

Algehele afgelastingen (regio) worden afgekondigd door de KNVB. Als daarvan sprake is, worden teamleiders daarvan NIET automatisch op de hoogte gebracht door het wedstrijdsecretariaat en worden spelers daarvan NIET op de hoogte gebracht door leiders. Spelers/Ouders hebben hierin een eigen verantwoordelijkheid door vrijdagavond voor de wedstrijd en de dag van de wedstrijd zelf de betreffende informatiebronnen te bekijken.

Zo snel als mogelijk zullen afgelastingen op de vv VOP-website worden aangegeven. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat spelers, ouders of leiders – als ze een afgelasting vermoeden – zelf naar vv VOP gaan bellen. De telefoonlijnen van vv VOP zijn bij afgelastingen namelijk dringend nodig voor het informeren van leiders en gastverenigingen.

Bij een algehele afgelasting worden, als de weersomstandigheden het toelaten (geen vorst of sneeuw), wedstrijden op het kunstgrasveld volgens een 'schaduwprogramma' georganiseerd. De jeugdcoördinator is belast met het maken van dat programma. Aan het begin van het seizoen dienen teams bij de jeugdcoördinator aan te geven of zij gebruik willen maken van deze mogelijkheid.

### 8.4 Tijdens de wedstrijd Algemeen:



- Bij de E en F wordt '7 tegen 7' gespeeld. Alleen bij slechte weersomstandigheden kan daar, in overleg met de leiders van de tegenstander, vanaf worden geweken. vv VOP neemt geen deel aan het '4 tegen 4' voetbal bij de F. Vanaf de D wordt '11 tegen 11' gespeeld.

#### Arbitrage:

- Bij de niet-selectieteams In de E- en F-categorie en in de D-categorie dienen teams zelf te zorgen voor een scheidsrechter bij een thuiswedstrijd (en, vanaf de D, voor een ASR/grensrechter tijdens uit- en thuiswedstrijden). Dat kan een teamleider, maar ook een ouder zijn. Indien het laatste, dient de ouder wel goed op de hoogte te zijn van de voetbalspelregels. Leiders en ouders die als scheids- of grensrechter optreden, dienen zich volgens de regels van de KNVB te gedragen, dienen onpartijdig op te treden en zich tijdens de wedstrijd te onthouden van coaching van spelers.
- vv VOP streeft ernaar dat junioren uit hogere categorieën thuiswedstrijden fluiten bij de E en F en bij de niet-selectieteams in de D. Van een verplichting is geen sprake. Wel worden deze junioren gestimuleerd thuiswedstrijden te gaan fluiten. vv VOP zal deze 'clubscheidsrechters' begeleiden en ondersteunen en waar mogelijk en gewenst in samenwerking met de KNVB een aantal opleidingsactiviteiten voor deze scheidsrechters in opleiding organiseren.
- In de hogere categorieën bij de selectieteams draagt vv VOP (tenzij door de KNVB een scheidsrechter is aangewezen) zorg voor een scheidsrechter.

vv VOP streeft ernaar in de komende jaren voor deze clubscheidsrechters een opleiding te verzorgen. Plannen daarvoor worden op korte termijn uitgewerkt en geïmplementeerd.

#### Kaarten:

- Spelers die in een wedstrijd een gele of rode kaart krijgen, worden daarvoor financieel beboet door de KNVB. Bij een gele kaart kan het zijn dat de speler de volgende wedstrijd nog wel speelgerechtigd is. Als op de eerstvolgende wedstrijddag de boete niet betaald is, betekent dat NIET spelen en zal de spelersspas van de speler worden ingenomen. Gele kaarten zijn alleen van toepassing in de categorie A.
- Bij een directe rode kaart is de betrokken speler de eerstvolgende wedstrijd uitgesloten van deelname. Vervolgens moet hij de sanctie van de KNVB afwachten. Onafhankelijk van de sanctie moet de speler de boete hebben betaald voor hij weer mag deelnemen aan wedstrijden.
- Het wedstrijdsecretariaat wordt per toerbeurt verzorgd door een aantal vrijwilligers. Zij hebben v.w.b. hun inzet een planning gemaakt opdat ruim van te voren bekend is wie het wedstrijdsecretariaat bemand.

## 8.5 Toernooien

vv VOP juicht deelname door jeugdteams aan toernooien toe. Om een en ander rond deelname aan toernooien goed te regelen, beschikt de Jeugdcommissie over een toernooicoördinator. Die



vv VOP Amersfoort

---

inventariseert jaarlijks welke toernooien georganiseerd worden en communiceert dat (al dan niet via de jeugdcoördinatoren) naar de teams en meldt teams voor toernooien aan. Teams kunnen deelname aan een toernooi natuurlijk ook zelf regelen, maar zijn wel verplicht dat te melden aan de toernooicoördinator. vv VOP bekostigt in principe de kosten voor deelname aan een toernooi niet en is ook niet verantwoordelijk voor vervoer van teams.



## 8.6 Overig

- Tijdens de wedstrijden ouders/toeschouwers achter de hekken (niet in de dug-out of op de middellijn).
- Verschillen van mening/inzicht dienen bij voorkeur persoonlijk te worden uitgesproken en niet via mail/app/etc.
- De trainer/leider vertrekt als laatste bij uit-wedstrijden om er zeker te zijn van dat alle kinderen ook mee terug zijn gegaan met 1 of meerdere ouders.
- De Laatste speler of trainer/leider van het team zorgt er voor dat de kleedkamer schoon achter wordt gelaten. De trainer/leider maakt dit bekend na de wedstrijd.
- De kleedkamers gaan in principe niet op slot. Tassen dienen meegenomen te worden naar het veld.



## 9. Communicatie

Voor de communicatie naar spelers en ouders over zaken aangaande trainingen, wedstrijden, door vv VOP georganiseerde activiteiten en wat dies meer zij, vormt de website van vv VOP (<http://www.voetbal-vop.nl/>) het belangrijkste medium. In principe worden alle belangrijke berichten over trainingen, wedstrijden, et cetera hier gepubliceerd. Het is de verantwoordelijkheid van vv VOP om de website 'up to date' te houden, van spelers en ouders om de website met regelmaat te bekijken. Dit betekent dat het uitgangspunt voor het informeren van spelers en ouders ten aanzien van zaken als wedstrijdprogramma, trainingen, afgelastingen en door vv VOP georganiseerde activiteiten is dat spelers en ouders geacht worden informatie te 'halen' die vv VOP op de website publiceert. Het staat leiders en trainers vanzelfsprekend vrij om spelers en ouders daarnaast zelf te informeren over bijvoorbeeld aanvangstijden van wedstrijden of afgelasting van trainingen, maar in principe wordt daarover gecommuniceerd met spelers en ouders via de website.

### Specifieke informatie- en communicatiemomenten

Voor nieuwe teamleiders en ouders van nieuwe spelers wordt aan het begin van het seizoen een informatiebijeenkomst georganiseerd: een informatiebijeenkomst voor nieuwe teamleiders en een informatiebijeenkomst voor ouders van nieuwe spelers (ongeacht leeftijdscategorie). De voorzitter van de Jeugdcommissie is verantwoordelijk voor de organisatie van deze bijeenkomsten. De tijdens de informatiebijeenkomsten verstrekte informatie wordt daags erna op de website van vv VOP gepubliceerd.

De jeugdcoördinatoren van de F en de E organiseren een paar weken na de start van het seizoen (een al dan niet gezamenlijke) informatiebijeenkomst voor de teamleiders van hun leeftijdscategorie. Tijdens die bijeenkomst wordt enerzijds informatie verstrekt over de gang van zaken rond (trainingen en wedstrijden van) jeugdteams. Anderzijds wordt informatie verstrekt over de coaching van jeugdteams. Daarnaast wordt ingegaan op specifieke vragen van teamleiders.

Als daaraan behoefte is, wordt na de winterstop een tweede bijeenkomst georganiseerd.

### Jeugdcoördinatoren als schakel tussen vv VOP en leiders

Hoewel de website van vv VOP als primair informatie- en communicatiekanaal richting spelers en ouders fungeert, kan en zal het voorkomen dat vanuit vv VOP snel met teams, spelers en/of ouders gecommuniceerd moet worden. De jeugdcoördinatoren vormen daarbij de schakel tussen vv VOP en de teamleiders. De jeugdcoördinatoren zullen in dergelijke gevallen in principe per mail contact opnemen met de teamleiders, die op hun beurt de informatie en/of de vragen/verzoeken door zullen geven aan de spelers van hun team en in voorkomende gevallen de ouders daarvan.



vv VOP Amersfoort

Jeugdbeleidsplan  
2016 - 2020  
Versie: 3.0

---

Voor akkoord:

Voorzitter Jeugdcommissie  
d.d. 01/10/2015

Voorzitter hoofdbestuur a.i.  
d.d. 12/10/2015

.....  
Peter van Kessel

.....  
Marcel Faas



## 10. Bijlagen