



# Beleidsplan Hoogtepunten

**VOP staat voor goed leren voetballen, plezier en gezelligheid**

**VOP stimuleert voetbal op alle niveaus.**

**VOP vindt ieder team en lid even belangrijk!**



# Beleidsplan Hoogtepunten

## voetbalplezier op alle niveaus:

- VOP is vertegenwoordigd in alle leeftijdscategorieën van de jeugd (tm kaboutervoetbal), ook zijn er meidenteam(s) in een aantal leeftijdscategorieën
- de stap van O17 naar O23 is vrij groot, een sterke wens voor een O19 team
- VOP is vertegenwoordigd bij de senioren met 5 heren- en 1 dames- team(s)

## organisatiekracht in verbinding met Vathorst:

- als het moet is er organisatie kracht, getuige succesvolle organisatie AVK '25
- er zijn gelukkig veel vrijwilligers die zich inzetten bij VOP (wordt gewaardeerd)
- binding met de wijk Vathorst is terug te zien in de geworven lokale sponsors



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Robuuste en gezonde vereniging

- het ledenaantal (~600) en de huidige financiële positie is gezond te noemen
- de mogelijkheid en het draagvlak dat accommodatie/velden mee groeien
- het groeipotentieel is groot om een grote voetbalvereniging te gaan worden

## Belangrijke elementen die aangepakt worden:

- Communicatie
- Leiding, zichtbaarheid en aanspreekbaarheid bestuur
- Werven en behouden voldoende vrijwilligers
- Uitbouwen van de binding met de bewoners van Vathorst
- Nog meer inzetten op doorstroming jeugd naar senioren



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Ambities 2031

### VOP Algemeen

- een ledenbestand te hebben van minimaal 900 leden
- alle huidige 42 sponsors met een binding aan VOP te behouden en deze categorie sponsors te hebben verdubbeld door nieuwe te hebben geworven
- de huidige sponsorinkomsten (jaarlijks ~23.000 euro) te laten groeien naar minimaal 30.000 euro per jaar



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Ambities 2031

### Voetbalteams:

- a. bij de jeugd vertegenwoordigd te zijn in alle leeftijdscategorieën en minimaal in alle oneven-leeftijdscategorieën (vanaf onder 13) van de meidenteam; en met minimaal 7 herenteams en 2 damesteams vertegenwoordigd te zijn
- b. het 1e elftal voor minimaal 30% uit spelers vanuit de eigen jeugdopleiding of met een directe binding met VOP en/of Vathorst te laten bestaan en daarom zoveel mogelijk jeugd en selectieplayers tot 1e elftal spelers op te leiden
- c. het 1e elftal structureel minimaal 3e klasse niveau te laten bereiken en het niveau van de jeugd selectieteams daarop aangepast te hebben



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Ambities 2031

### Veiligheid:

- a. een VOG te hebben voor alle trainers, begeleiders en bestuursleden
- b. al minimaal 4 jaren lang een onafhankelijke vertrouwenspersoon met geheimhoudingsplicht te hebben
- c. privacy en gegevensbescherming bij verwerking van persoonsgegevens te garanderen: zo minimaal mogelijk, leden kunnen de geregistreerde gegevens opvragen en deze worden alleen voor het verenigingsdoel gebruikt



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Ambities 2031

### Vrijwilligers:

- a. voldoende enthousiaste vrijwilligers (club- en team gebonden) aan de club te hebben gebonden om de groei ambities in te vullen en bij te houden
- b. alle kaderleden, commissies en bestuur voltallig bemenst te houden en daar waar vacatures op sleutelposities ontstaan: betaalde krachten in te zetten
- c. door inzet van (ouders van jeugd)spelers als vrijwilliger bij onze vereniging de vrijwilligersborg terug te betalen aan meer dan de helft van de leden

Er staat een nieuw vrijwilligersbeleid beschreven met duidelijke teamtaken en team overstijgende taken en hoe de borg terugverdient kan worden.



# Beleidsplan Hoogtepunten

## Ambities 2031

Velden:

- a. 1 extra voetbalveld en voldoende parkeergelegenheid gerealiseerd te hebben
- b. een gezonde en gastvrije omgeving te hebben, o.a. een rookvrij sportpark
- c. een accommodatie/sportpark beheerder te hebben aangesteld als herkenbaar aanspreekpunt voor bezoekers, leden en huurders van VOP



# Algemene leden vergadering

Vertrouwenspersoon

Kas controle

## Dagelijks bestuur

Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Jeugdvoorzitter

Voetbalzaken

Algemene zaken

Algemene zaken

- Gemeente contacten
- Raad van Advies (voorzitters overleg)
- Ontwikkeling sportpark

- Scheidsrechters-commissie

- Sponsorcommissie
- Club van 100
- Kantinecommissie
- Ledenadministratie

- Jeugd-coördinatoren
- Toernooi-commissie

- Hoofd jeugdzaken
- TC Jeugd
- TC Senioren
- Spelersraad

- Kleding commissie
- Facilitair
- Materiaal commissie

- Communicatie
- Vrijwilligers

- Feest / Activiteiten commissie
- Wedstrijd-zaken

—  
Van leren  
naar  
Presteren



# Doelstelling voetbalopleiding V.V. VOP

- Maximale talentontwikkeling van de individuele v.v. VOP speler.
- Opleiden van zoveel mogelijk v.v. VOP jeugd en senioren selectiespelers tot 1 e elftal spelers.



# Uitgangspunten opleidingsvisie V.V. VOP

- Talentontwikkeling van de individuele speler staat centraal.
- Spelers opleiden tot teamspelers, teamspelers opleiden tot teamprestaties.
- Spelers spelen op het (competitie) niveau die garant staat voor maximaal voetbalplezier en talentontwikkeling
- Train, speel en coachwijze die aansluit bij de leeftijd-typische kenmerken en de doorlopende leerlijn.
- Het technisch beleidsplan 2026-2031 vormt de basis van de opleidingsvisie.



# De Kernmerken van een speler van V.V. VOP zijn

- Technisch vaardig en creatief. (2 benig, acties, combinaties etc.)
- Tactisch onderlegd. (maakt keuzes voor zichzelf en voor het team, leest het spel en is coachend)
- Mentaal en fysiek sterk. (weerbaar)
- Winnaar. (strijdbaar, fair, brutaal, toont lef)
- Specialist. (vanaf O16)
- Actief en breed betrokken binnen de vereniging.



## Hoe leiden wij op bij V.V. VOP

- Persoonlijke aandacht (spelers en trainers)
- Bieden van maatwerk
- Techniek is de basis (O6 t/m O19) om tactiek te ontwikkelen (vanaf o14)
- Op meerdere posities (t/m O15) en binnen verschillende basisformaties.
- Keepers voetballen veel mee.
- Voetballen met de absolute wil om te winnen en te scoren. (strijdvaardig, aanvallend en initiatiefrijk)
- Wedstrijdechte trainingsvormen. (inclusief succesbeleving winnen / verliezen en scoren)
- We dagen spelers uit om eigen keuzes te maken.
- We stellen neutrale open vragen en zeggen niet voor.
- In de basis coachen we spelers positief , opbouwend kritisch en op een veeleisende manier.
- Organiseren van clinics workshops en bijeenkomsten ter ontwikkeling van spelers en trainers



## Tot Slot

- V.V. VOP is een mooie club, met veel potentie. Die zo snel mogelijk de aansluiting moet vinden met andere clubs in Amersfoort.
- Momenteel leiden wij spelers op voor de andere Clubs uit Amersfoort. (Talenten verlaten V.V. VOP)
- Wij moeten met elkaar praten en niet over elkaar.
- Op V.V. VOP verder op de kaart te zetten en de club nog mooier en beter te maken, hebben wij hulp nodig om dit te realiseren. Laten wij met zijn allen een mooi gevolg geven aan het AVK.
- Er zijn de afgelopen jaren, veel Voppers weggegaan en daar zal iedereen zijn/haar redenen voor hebben gehad. Als wij met zijn allen het verleden koesteren en ons gaan richten op het heden. Gaat alles goed komen bij deze prachtige club

